

5. / 11. / 13. / 19.10.

# CFO-SUMMIT 2022

LÖSUNGEN – WERTE – LERNEN

SneakPeek #3

## Talentmanagement in der Praxis

AFTERNOON-SESSION #LERNEN AM 13.10.2022

Talente finden,  
binden und halten:  
Wie geht das  
im Mittelstand?

**MICHAEL HEß**

Leiter Personal- und Organisationsentwicklung  
mhplus Krankenkasse, Ludwigsburg



# Weshalb sind *Talente* ein Thema für die Unternehmen?

„Der „War for talents“ ist seit vielen Jahren ein stehender Begriff für die anhaltenden Schwierigkeiten, qualifizierte und motivierte Mitarbeitende zu finden. Um in diesem Wettbewerb erfolgreich zu sein, machen Unternehmen in unterschiedlicher Weise auf sich aufmerksam. Es werden beispielsweise attraktive Konzepte für die Kommunikation oder für das Miteinander entwickelt – teilweise ohne die Folgen für die Unternehmenskultur zu beachten.

Konzepte wie „Working out loud“, „Social Collaboration Tools“, „Positive Leadership“ und vieles mehr sollen einen frischen, modernen Eindruck vermitteln. Und dennoch ist es schwer, Talente zu finden und noch schwerer, sie im Unternehmen zu halten. Inhomogene Kulturen werden schnell durchschaut und sobald die Glaubwürdigkeit leidet, entsteht (innere) Distanz.“

## Welche Fragen sollten Sie sich deshalb stellen?

- „Was sind Talente für das Unternehmen?“
- „Was macht sie aus, wie unterscheiden sie sich von den anderen Mitarbeitenden?“
- „Geht es um eine grundsätzliche Nachfolgeplanung, die Gestaltung von Karrierewegen für junge Mitarbeitende oder darum, Antworten auf Fragen der Zukunft zu finden?“

### ... und welche Kultur müssen Sie dazu entwickeln?

„In einem sich schnell wandelnden Umfeld ergeben sich hieraus Konsequenzen für den Mittelstand. Wenn man der letzten Fragestellung folgt, ergibt sich daraus, dass Talente nicht ausschließlich im Führungskreis oder im Kreis der „High Potentials“ zu suchen sind. Wir müssen hier offener denken.“

Wenn Talente identifiziert wurden, gilt es, sie an das Unternehmen zu binden. Vertragliche Gestaltungen sind hier wenig hilfreich. Vielmehr müssen Erwartungen erfüllt und eine Resonanz hinsichtlich des Werte- und Menschenbilds erreicht werden.“

## Was erwartet Sie im Vortrag?

„Der Impuls will erste Antworten für den Mittelstand geben, Diskussionen anregen oder ein achtsames Hinsehen ermöglichen, wie Talente gefunden, gebunden und gehalten werden können.“

Es wird spannend ... auch für Sie?  
Dann melden Sie sich doch gleich für den Summit 2022 an!

5. / 11. / 13. / 19.10.

# CFO-SUMMIT 2022

LÖSUNGEN – WERTE – LERNEN

Gipfeltreffen der kaufmännischen Leiter:innen im Mittelstand

[HIER ANMELDEN](#)

**IFC EBERT** 

[www.ifc-ebert.de](http://www.ifc-ebert.de)

[www.ungedachtes-denkbar-machen.de](http://www.ungedachtes-denkbar-machen.de)